

**PALJON VARTIJOINA
– AKATEEMINEN OSAAMINEN JA ASIAANTUNTIJUUS
KESTÄVYYSMURROKSESSA**

**29.4.2025, 9.00–11.00
Tiedekulma,
Helsingin yliopisto**

**Aarresaari-verkoston
30-vuotisjuhlaseminaari**



9.00 **Tervetuloa! Heini Hult-Miekkavaara**, Aarresaari-verkoston puheenjohtaja

9.15 **Puheenvuoro: Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visiotyöllä vastauksia yhteiskunnallisiin muutoksiin.** Opetusneuvos **Maija Innola**, Opetus- ja kulttuuriministeriö

9.30 **Puheenvuoro: Maailma muuttuu, mutta korkeakoulutus kannattaa aina.** Koulutuksesta ja digitalisaatiosta vastaava vararehtori **Kai Nordlund**, Helsingin yliopisto

9.45 **Valmistuneet työelämässä – tutkitusti työelämärelevanttia osaamista.** Nostoja yliopistojen uraseurantakyselyiden tuloksista. **Outi Suorsa**, Itä-Suomen yliopisto, Aarresaari-verkoston uraseurantakyselyryhmän puheenjohtaja

10.00 **Paneelikeskustelu. Millä osaamisella murrokseen?**

- Johtava asiantuntija **Mirja Hannula**, Elinkeinoelämän keskusliitto
- Urapalvelupäällikkö **Suvi Liikkanen**, Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu
- Puheenjohtaja **Anselmi Auramo**, Suomen ylioppilaskuntien liitto.

10.40 Keskustelua ja kysymyksiä panelisteille

11.00 Tilaisuus päättyy

aarre  saari

30 VUOTTA
ÅR
YEARS



Mikä on Aarresaari?

Heini Hult-Miekkavaara, Helsingin yliopisto

Aarresaari-verkoston puheenjohtaja

Kansallinen yliopistojen ura- ja työelämäpalveluiden verkosto

Aalto-yliopisto, Hanken School of Economics, Helsingin yliopisto, Itä-Suomen yliopisto, Jyväskylän yliopisto, Lapin yliopisto, LUT-yliopisto, Oulun yliopisto, Taideyliopisto, Tampereen yliopisto, Turun yliopisto, Vaasan yliopisto ja Åbo Akademi.

13
yliopistoa

Vuodesta
1994

168 000
opiskelijaa
v. 2023

- Edistämme yliopisto-opiskelijoiden sekä vastavalmistuneiden urataitojen kehittymistä ja työelämään sijoittumista
- Kehittämme yliopistojen työelämäyhteyksiä ja harjoittelukäytäntöjä
- Tuotamme systemaattisesti analysoitua tietoa yliopistosta valmistuneiden työllistymisestä ja yliopistokoulutuksen tuottamasta osaamisesta

Harjoittelun
tuki niin
opiskelijoille
kuin
työnantajille



Sidosryhmä-
yhteistyö,
mm. Unifi,
OHA-
verkosto

Työnantaja-
ja yliopisto-
yhteistyö

Vuosittaiset
uraseuranta-
kyselyt

Ura-
suunnittelun
tuki

Rekrytoi helposti >



**Rekrytoi
yliopisto-opiskelijat
yhdestä paikasta.
Maksutta.**



JobTeaser on yliopistojen yhteinen uraportaali.
Löydät sieltä kaikkien alojen opiskelijat.

01

**Sijoittuminen
työelämään**

*Mikä minusta tulee
kun valmistun?*

02

**Valmistuneiden
kertomukset**

*Millaisia muiden
kokemukset ovat?*

03

**Polkuja
ammattiin**

*Millä opinnoilla
toiveammattiin?*

töissä.fi

🔍 Hae sivustolta...



töissä.fi - korkeakouluista valmistuneet työelämässä

Sivustolta löydät tietoa siitä, millaisissa tehtävissä yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa opiskelleet työskentelevät. Palvelu on korkeakoulujen tuottama.

vipunen  **OPETUSHALLINNON
TILASTOPALVELU**

Uraseurantakyselytyöryhmä Harjoittelutyöryhmä Koulutus- ja ohjaustyöryhmä Työnantajatyöryhmä

- Aarresaari on nimensä mukaisesti verkosto, joka tukee ja edistää kollegiaalisuutta ja ammatillisen osaamisen kehittymistä.



OPETUSMINISTERIÖ
Korkeakoulu- ja tiedeosasto

TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN JA ELVYTYKSEN KANNALTA KESKEISET TOIMENPITEET OPETUSMINISTERIÖN HALLINNONALALLA VUONNA 1994

1. Työmarkkinoille valmentavan koulutus- ja palveluverkoston kehittäminen vastavalmistuneille ja korkeakouluopintojen loppuvaiheessa oleville

Tarkoituksena on luoda korkeakoulupaikkakunnille koulutus- ja työhönrekrytointipalveluiden verkosto, josta työttömät korkeakoulututkinnon äskettäin suorittaneet ja opintojensa loppuvaiheessa olevat voivat valita omaan tilanteeseensa sopivan yhdistelmän. Lähtökohtana on ns. Relander-koulutus, josta korkeakoulut jalostavat nuorten akateemisten tarpeisiin täsmennettyjä koulutuspaketteja ja muita palveluita.

Palveluiden kehittämisen lähtökohtana on osallistujan omien työllistymisedellytysten tukeminen ja niiden kartuttaminen. Erityisenä kohderyhmänä ovat julkiselle sektorille peruskoulutetut, joita valmennetaan eläkeviran tavoittelemisen sijasta hankkimaan elantonsa yhä sirpalemaisemilla työmarkkinoilla.

Koulutustarjonta rakentuu sekä yrittäjyyteen ja itsensä-työllistämiseen liittyvistä aiheista että perustutkintoa täydentävistä kokonaisuuksista. Ristiinkoulutus on eräs keskeinen keino. Koulutuksen rinnalla osallitujille tarjotaan työmarkkinoille siirtymistä edistäviä henkilökohtaisia ohjaus- ja neuvontapalveluita.



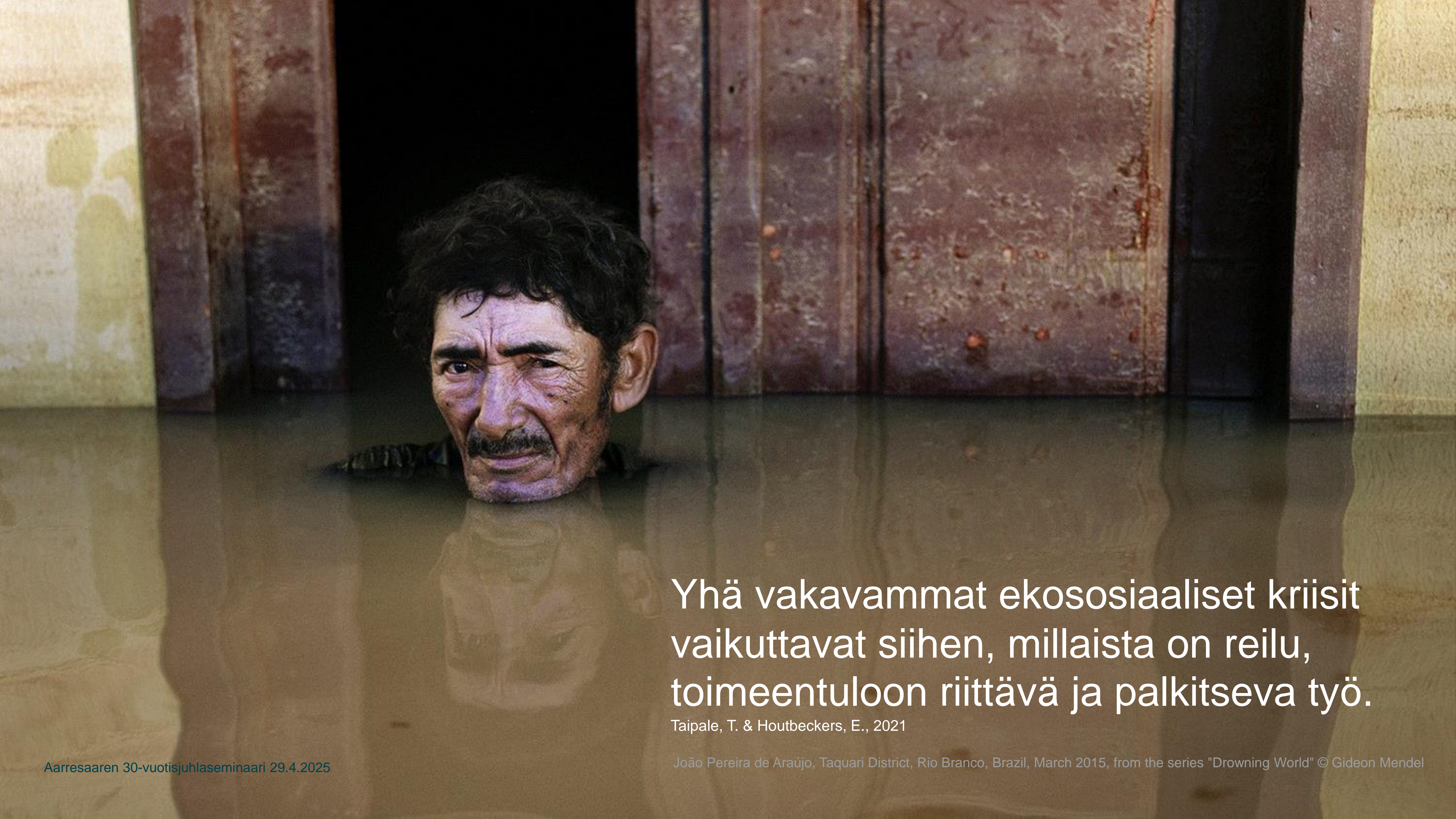
AARRESAARI
AKATEEMISET REKRYTOINTIPALVELUT

aarre  saari

30 VUOTTA
ÅR
YEARS

Akateeminen osaaminen ja asiantuntijuus kestävyyssmurroksessa – Miksi tämä aihe juhlaseminaarillemme?






Yhä vakavammatt ekososiaalisset kriisit vaikuttavat siihen, millaista on reilu, toimeentuloon riittävä ja palkitseva työ.

Taipale, T. & Houtbeckers, E., 2021

João Pereira de Araújo, Taquari District, Rio Branco, Brazil, March 2015, from the series "Drowning World" © Gideon Mendel

Työttömyys- ja lomautuskatsaus 1/2025: Pahalta näyttää – korkeakoulutettujen työttömyys takoo ennätyksiä uusiksi

Huuhaa humanistit

 Turhuuden vastustaja
2005-10-11 17:39:33

 Ilmoita

Suomessa on ihan pirusti liikaa humanisteja, niitä on kaikki kaupan kassatkin täynnä etteivät tradenomit mahdu sinnekään töihin. Pääosa tiedekunnista pitäisi lopettaa, jonnekin Rovaniemelle ja Kuopioon voisi jättää koulutusta niin saataisiin ne pari tarvittavaa kiintiöhumanistia telkkariin hölisemään pehmeistä arvoista ja puitten halaamisesta. Lisäksi että humanistit ovat turhia niin ne vie edulliset opiskelukämpät kyltereiltä ja teekkareilta jotka ovat sentään Suomen tuleva selkäranka yhdessä oikeus- ja lääketieteen ylioppilaiden kanssa.



accessibility	chestfeed + people	policies	gender-affirming care	key populations	pollution abatement	stereotypes
activism	chestfeed + person	disparity	gendered	Latinx	pollution	subsidized housing
activists	clean energy	diverse	gender	lesbian	remediation	sustainable construction
advocacy	clean fuel	diverse backgrounds	geothermal	lgbt	prefabricated	systemic
advocate	clean power	diverse communities	GHG emission	LGBTQ	housing	they/them
advocates	climate	diverse community	GHG monitoring	low-emission vehicle	pregnant people	tile drainage
affirming care	climate accountability	diverse group	GHG modeling	low-income housing	pregnant person	topics of federal investigations
affordable home	climate change	diverse groups	global warming	male dominated	pregnant persons	topics that have received recent
affordable housing	climate-change	diversified	green infrastructure	marginalize	prejudice	attention from Congress
agricultural water	climate crisis	diversify	greenhouse gas	marginalized	privilege	topics that have received
agrivoltaics	climate consulting	diversifying	emission	marijuana	privileges	widespread or critical media
air pollution	climate models	diversity	groundwater pollution	measles	promote	attention
all-inclusive	climate model	diversity and inclusion	Gulf of Mexico	membrane filtration	promote diversity	trans
allyship	climate model	diversity/equity	H5N1/bird flu	men who have sex with	promoting diversity	transgender
alternative energy	climate resilience	efforts	hate	men	pronoun	transitional housing
anti-racism	climate risk	EEJ	hate speech	mental health	pronouns	transexual
antiracist	climate science	EJ	health disparity	methane emissions	prostitute	trauma
asexual	climatesmart	elderly	health equity	microplastics	pyrolysis	traumatic
assigned at birth	climate smart agriculture	electric vehicle	hispanic	minorities	queer	tribal
assigned female at	climate smart forestry	energy conversion	hispanic minority	minority	QT	two-spirit
birth	climate variability	enhance the diversity	historically	minority serving institution	race	unconscious bias
assigned male at birth	commercial sex worker	enhancing diversity	housing affordability	most risk	race and ethnicity	under appreciated
at risk	community	entitlement	housing efficiency	msm	racial	underprivileged
autism	community diversity	environmental justice	hydrogen vehicle	multicultural	racial diversity	under represented
aviation fuel	community equity	environmental quality	identity	Mx	racial identity	underrepresentation
barrier	confirmation bias	equal opportunity	ideology	MSI	racial inequality	underrepresented
barriers	contaminants of	equality	immigrants	Native American	racial justice	underserved
belong	environmental concern	equitable	implicit bias	NCI budget	racially	under served
bias	continuum	equitableness	implicit biases	non-binary	racism	understudied
biased	Covid-19	equity	inclusion	nonbinary	runoff	undervalued
Biased toward	cultural competence	ethanol	inclusive	non-conforming	rural water	vaccines
bioenergy	cultural differences	ethnicity	inclusive leadership	nonpoint source pollution	safe drinking water	victim
biofuel	cultural heritage	evidence-based	inclusiveness	nuclear energy	science-based	victims
biogas	Cultural relevance	excluded	inclusivity	nuclear power	sediment	vulnerable
biomethane	cultural sensitivity	exclusion	Increase diversity	obesity	remediation	vulnerable populations
biases	culturally appropriate	expression	increase the diversity	opioids	segregation	water collection
Biases towards	culturally responsive	female	indigenous	oppression	self-assessed	water conservation

[Aarresaaren 30-vuotisjuhlaseminaari 29.4.2025](#)

Kestävän kehityksen osaaminen on yksi EU:n neuvoston suositukseen perustuvasta elinikäisen oppimisen avaintaidosta. Yhteisenä eurooppalaisena tavoitteena on, että jokainen meistä

- ymmärtää keskeiset ympäristömuutokset ja ihmisen toiminnan merkityksen niihin
- tuntee kestävän kehityksen tavoitteet ja ymmärtää ilmiöiden vaikutuksen toisiinsa
- osaa toimia kestäväää elämäntapaa tukien
- ottaa vastuuta ympäristöstä
- osaa arvioida toimintaa kriittisesti ja tehdä kestäväää tulevaisuutta rakentavia ratkaisuja ja ehdotuksia.

Vihreät taidot vs. kestävyysosaaminen

Heini Hult-Miekkavaara; mukailtu Tiina Tapaleen esityksestä

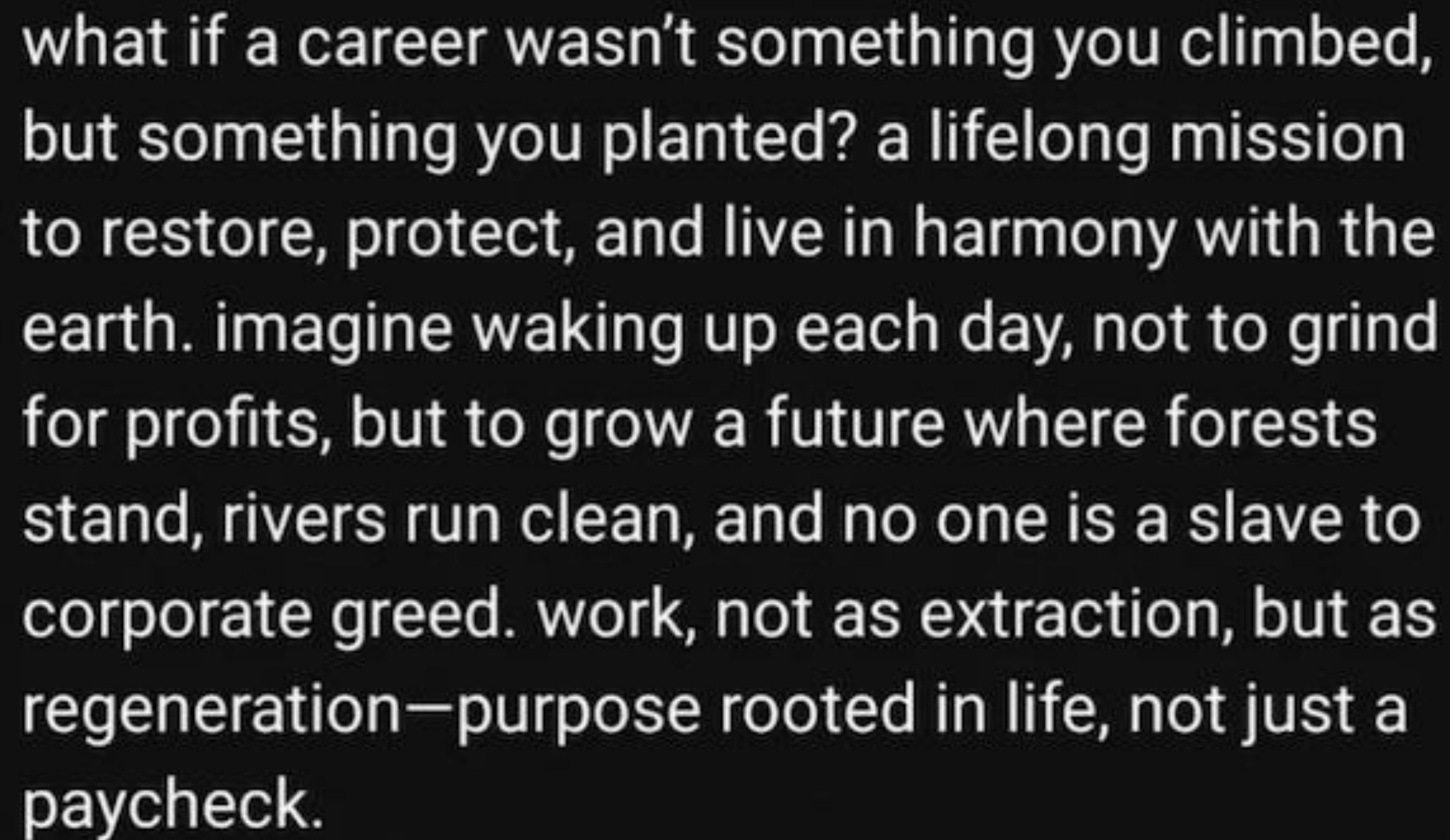
Vihreä osaaminen vihreälle taloudelle; toive vihreästä kasvusta ja kestävästä kehityksestä	Maailman tilaa muuttavat ja uusintavat kestävyyskompetenssit; toive uudesta yhteiskuntajärjestyksestä ja talousmallista
Vihreisiin työpaikkoihin sopivat taidot ja osaaminen	Kompetenssit, jotka liittyvät ekososiaaliseen sivistyksen arvopohjan omaksumiseen ja maailmankuvan muuttumiseen
Osaaminen jota tarvitaan uusilla, vihreillä aloilla ja sektoreilla	Transformatiivinen ja elinikäinen oppiminen
Alakohtaiset taidot (esim. uudet energiamuodot, kestävä matkailu, uusintava maatalous jne.)	Sivistyskompetenssit (tiedot, ajattelu- ja toimintataidot, arvot ja asenteet, geneeriset akateemiset asiantuntijataidot)

Tarvitaan erityisesti eri alojen **kestävyys siirtymässä.**

Tarvitaan erityisesti yhteiskunnalliseen muutokseen tähtäävässä **kestävyysmurroksessa.**

**Mikä on akateemisen koulutuksen ja asiantuntijuuden rooli kestävyysmurroksessa?
Millaiseksi se muuttuu erinäisten vaateiden ristipaineessa? Vai muuttuuko se?
Mitä sillä tavoitellaan? Kenen osaaminen on arvokasta?**



A lush green forest scene with a black text box in the center. The background shows dense foliage, including trees and pink flowers in the foreground.

what if a career wasn't something you climbed, but something you planted? a lifelong mission to restore, protect, and live in harmony with the earth. imagine waking up each day, not to grind for profits, but to grow a future where forests stand, rivers run clean, and no one is a slave to corporate greed. work, not as extraction, but as regeneration—purpose rooted in life, not just a paycheck.



www.aarresaari.net